

סקר שכר ותנאים נלווים

מנהלי הביטחון בישראל, יולי 2026



הקדמה:

- הגילדה היא הפלטפורמה המובילה בתחום ניהול הביטחון בישראל, מבוססת הקהילה הגדולה, האיכותית והמגוונת ביותר של מנהלי ביטחון, מקשת רחבה ומגוונת של סקטורים וארגונים.
- מטרה - הגילדה יזמה את סקר השכר והתנאים הנלווים של מנהלי הביטחון בישראל במטרה לקדם שקיפות ובהירות בהיבט רגיש זה, לספק תמונה רחבה ואמינה של השוק, ולתת כלי תומך החלטה בידי החברים בקהילה בניהול הקריירה.
- מתודולוגיה - הסקר הופץ בשלוחות הגילדה בלבד, החל מהתאריך 09.07.26 למשך 20 ימים, וקיבל משובים אנונימיים מאת מדגם מייצג של 266 מנהלי ביטחון בלבד, בפילוח מאוזן של תפקידים, ארגונים, סקטורים, ניסיון וכו', כפי שיפורט בהמשך.



הקדמה:

- שכר - לצורך הסקר, הוגדר השכר החודשי ברוטו, בניכוי משתנים כגון שווי רכב, ארוחות, חופשות, בonusים וכד'.
- תנאים נלווים - לצורך הסקר, הוגדרו תנאים נלווים כמשתנים לצד השכר, כגון רכב צמוד, ארוחות, קרן השתלמות וכו'. יש לציין שהנתונים לגביהם שובשו קלות בשל שגיאה טכנית (כ-10 משיבים).
- מגבלות הסקר - המשתתפים בסקר השיבו בהתנדבות ובאנונימיות, ולפיכך תוצאות הסקר מבוססות אודות תשובותיהם בלבד. למרות זאת, לאור ריבוי המשתתפים והפילוח המאוזן ביניהם, הסקר מספק אינדיקציה רחבה ומהימנה למגמות השכר בתחום.
- סף מינימלי לפרסום חתך - תוצאות הסקר מציגות חתכים שזכו למינימום של 10 משיבים.



שכר ממוצע

ברוטו, בניכוי משתנים כגון שווי רכב, ארוחות, חופשות, בונוסים וכד'.

20,554 ש"ח

שכר חציוני

ברוטו, בניכוי משתנים כגון שווי רכב, ארוחות, חופשות, בונוסים וכד'.

כ-18,750 ש"ח



חלוקה לפי טווחי שכר:

- בין 10,000-15,000 ש"ח: 19%
- בין 15,000-20,000 ש"ח: 36%
- בין 20,000-25,000 ש"ח: 22%
- בין 25,000-30,000 ש"ח: 10%
- בין 30,000-35,000 ש"ח: 5%
- בין 35,000-40,000 ש"ח: 5%
- החל מ-40,000 ש"ח ויותר: 2%

תנאים נלווים:

- 76% - קרן השתלמות
- 60.3% - ארוחות (חדר אוכל, סיבוס וכד')
- 51.7% - רכב צמוד. הורדה של שווי שימוש.
- 22.8% - בONUS שנתי בגובה של יותר ממשכורת אחת
- 19.5% - רכב צמוד. בלי הורדה של שווי שימוש.
- 16.5% - החזר הוצאות שימוש ברכב פרטי
- 15.7% - תוספת שכר שנתית אוטומטית
- 13.9% - בONUS שנתי בגובה של פחות ממשכורת אחת



מודל העסקה:

- 73% - עובדים ישירים של הארגון (21,539 ש"ח)
- 21.7% - עובדים במיקור חוץ דרך חברה מתווכת (17,105 ש"ח)
- 5.3% - עובדים במיקור חוץ כעצמאיים (21,000)

כפיפות:

- 30.3% - כפופים ישירות למנכ"ל (21,951 ש"ח)
- 16.9% - כפופים לסמנכ"ל התפעול (21,824 ש"ח)
- 40.4% - כפופים למנהל הביטחון הראשי (18,937 ש"ח)



שכר לפי סקטור:

- הייטק - 27,670 ש"ח
- פיננסים - 25,481 ש"ח
- בנייה - 21,136 ש"ח
- ממלכתי, ממשלתי, ציבורי - 20,468 ש"ח
- תשתיות - 20,461 ש"ח
- תחבורה - 20,417 ש"ח
- קמעונאות - 20,391 ש"ח
- תעשייה - 20,119 ש"ח
- רשויות מקומיות - 17,292 ש"ח
- לוגיסטיקה ושילוח - 17,111 ש"ח
- סקטורים אחרים היו מתחת לסף המינימלי לפרסום החתך



שכר לפי תפקיד:

- מנהל ביטחון גלובלי - 25.958 ש"ח
- מנהל ביטחון ראשי / ארצי - 24,296 ש"ח
- מנהל תחום טכנולוגיות ביטחון - 20,833 ש"ח
- מנהל תחום חירום / רציפות תפקודית - 18,750 ש"ח
- מנהל ביטחון אזורי - 18.096 ש"ח
- מנהל ביטחון מקומי (אתר) - 17,286 ש"ח
- תפקידים אחרים היו מתחת לסף המינימלי לפרסום החתך

תובנה

- מנהל תחום רוחבי מרוויח יותר מאשר מנהל אזור גאוגרפי. מומחיות בתפקיד מתגמלת יותר מאשר היקף התפקיד.



מקפצות שכר לפי משתנים: כמות העובדים בארגון

- 100 עובדים ופחות - 17,455 ש"ח
- 101-250 עובדים - 17,939 ש"ח
- 251-500 עובדים - 19,630 ש"ח
- 501-1,000 עובדים - 22,591 ש"ח
- 1,001-2,500 עובדים - 21,765 ש"ח
- 2,501 עובדים ויותר - 23,125 ש"ח

תובנה

המקפצה הגבוהה ביותר היא של 15.1% (2,961 ש"ח), בין ארגונים של 500-251 עובדים לבין ארגונים של 1,000-501 עובדים.



מקפצות שכר לפי משתנים: כמות אתרים תחת אחריות ישירה

- אתר 1 - 17,605 ש"ח
- 5-2 אתרים - 21,137 ש"ח
- 10-6 אתרים - 21,833 ש"ח
- 15-11 אתרים - מתחת לסף המינימלי לפרסום החתך
- 15 אתרים ויותר - 21,538 ש"ח

תובנה

המקפצה הגבוהה ביותר היא של 20.1% (3,532 ש"ח), בין אתר אחד לבין 5-2 אתרים, לרוב בין מנהל ביטחון מקומי לבין מנהל ביטחון אזורי. הגדלות נוספות של כמות האתרים היא משתנה זניח בהיבט השינוי בשכר.



מקפצות שכר לפי משתנים:

כמות עובדי ביטחון תחת אחריות ישירה ועקיפה, כולל במיקור חוץ

- פחות מ-10 עובדים - 20,098 ש"ח
- 11-30 עובדים - 18,518 ש"ח
- 31-50 עובדים - 20,233 ש"ח
- 51-100 עובדים - 23,558 ש"ח
- 101-250 עובדים - 22,236 ש"ח
- 251-500 עובדים - 28,500 ש"ח
- 500 עובדים ויותר - מתחת לסף המינימלי לפרסום החתך

תובנה

המקפצה הגבוהה ביותר היא של 28.2% (6,264 ש"ח), בין מקסימום של 250 עובדי ביטחון לבין 251-500 עובדי ביטחון.



מקפצות שכר לפי משתנים: שנות ניסיון בתפקידי ניהול בתחום הביטחון

- 1-3 שנות ניסיון - 16,750 ש"ח
- 4-6 שנות ניסיון - 16,302 ש"ח
- 7-9 שנות ניסיון - 20,039 ש"ח
- 10-15 שנות ניסיון - 20,149 ש"ח
- 16-20 שנות ניסיון - 21,067 ש"ח
- 20 שנות ניסיון ויותר - 23,566 ש"ח

תובנה

המקפצה הגבוהה ביותר היא של 22.9% (3,737 ש"ח), בין מקסימום 6 שנות ניסיון לבין 7-9 שנות ניסיון.



מקפצות שכר לפי משתנים: שנות ותק בתפקיד הנוכחי בארגון

- 1-3 שנות ותק - 19,006 ש"ח
- 4-6 שנות ותק - 20,509 ש"ח
- 7-9 שנות ותק - 22,574 ש"ח
- 10-15 שנות ותק - 23,357 ש"ח
- 16-20 שנות ותק - מתחת לסף המינימלי לפרסום החתך
- 20 שנות ותק ויותר - 23,625 ש"ח

תובנה

המקפצות הן מתונות ודומות, וניתנות בהדרגה בין פרק לפרק. ותק ממושך בתפקיד נוכחי בארגון הוא משתנה זניח בהיבט השינוי בשכר.



מקפצות שכר לפי משתנים:

השוואה רוחבית בין טווחי שכר

- כמות עובדי ביטחון | 28,500-18,518 | 53.9%
- שנות ניסיון בתחום | 23,566-16,302 | 44.6%
- כמות עובדים בארגון | 23,125-17,455 | 32.5%
- שנות ותק בארגון | 23,625-19,006 | 24.3%
- כמות אתרים | 21,833-17,605 | 24%

תובנה

- כלל המשתנים שנבחנו מלמדים כי יש בהם כדי להוות מקפצות שכר מהותיות למנהלי הביטחון.



מקפצות שכר לפי משתנים:

תובנות רוחביות

- מבין כלל המשתנים, מקפצת השכר הגבוהה ביותר היא לאור כמות עובדי הביטחון תחת אחריות מנהל הביטחון. פרשנות אפשרית היא שכמות עובדי הביטחון משקפת את מקום וחשיבות הביטחון בארגון והמשאבים המוקצים לו בהתאם, בלי קשר לגודלו. זו גם הקבוצה היחידה ששוברת את מחסום ה-24,000 ש"ח, בלי קשר לסקטור.
- בשני המשתנים המובילים, כמות עובדי ביטחון ושנות ניסיון בתחום, נמדדו גם שתי מקפצות השכר הבודדות הגבוהות ביותר.
- המשתנה ניסיון בתפקידי ניהול בתחום הביטחון הוא חזק יותר בהשוואה למשתנה ותק בתפקיד נוכחי בארגון.



מקפצות שכר לפי משתנים:

תובנות רוחביות

כלומר, שנות הניסיון מתורגמות לשינוי בשכר יותר בהחלפה של ארגון מאשר בצבירה של ותק בו. 10 שנות ניסיון שוות יותר מ-10 שנות ותק. השוק מתגמל קריירה יותר מאשר ארגון מתגמל המשכיות.

- ארגונים מתגמלים יותר אחריות ומורכבות, ופחות ותק ואפילו ניסיון. מקפצות השכר הן נגזרת של מיצוב הביטחון בארגון, באורח בלתי ליניארי לגודלו. גודל התפקיד חשוב יותר מגודל הארגון.
- ברמה הפרקטית, בניהול הקריירה (בחירת תפקידים ודיוני שכר), נכון להתרכז באחריות ומורכבות התפקיד וחשיבותו לארגון, ופחות בנתונים מספריים של גודל ופריסה.



מקפצות שכר לפי משתנים:

תובנות רוחביות

- שנות ניסיון ושנות ותק חייבות להיות מתורגמות לבכירות. צבירה של ניסיון או ותק לבדם, בלי התפתחות של התפקיד ובכירותו בארגון, היא זניחה יחסית בהיבט השינוי בשכר.
- לסיכום, נקודות המפתח בקריירה, אותן מנהל הביטחון יכול למנף לטובת מקפצות שכר, קשורות במדרגות אחריות ומורכבות.
הבולטות מביניהן:
 - ניהול 2-5 אתרים
 - צבירה של 7-9 שנות ניסיון
 - ניהול של 50-100 עובדי ביטחון וניהול של 250-500 עובדי ביטחון
 - ארגון של 500-1,000 עובדים



האם לתחושתך השכר הנוכחי שלך הולם את תפקידך?

• לא - 66.54%

• כן - 33.46%

תובנה

• נקודת המפנה: 25,000 ש"ח



האם ביקשת העלאת שכר במהלך השנתיים האחרונות?

- כן, וקיבלתי - 22.18%
- כן, וקיבלתי חלקית - 16.92%
- כן, ולא קיבלתי - 16.17%
- לא - 22.18%
- לא רלוונטי - 22.56%

תובנות:

- 70.07% (104 מתוך 147) מהמנהלים שביקשו העלאה - קיבלו אותה, רובם מלאה והיתר חלקית.
- ככל שהשכר החודשי גבוה יותר - כך גדל הסיכוי לקבל העלאה.

תודה ל-266 מנהלי ביטחון אשר השיבו לסקר,
שיתפו את הנתונים ותרמו לאיכות התוצאות.

תודה מיוחדת לשרון הבר, סמנכ"לית 360,
אשר ריכזה את הסקר וניתחה את הנתונים
לכדי תוצאות מהימנות ותובנות חשובות.

הגילדה

מנהלי הביטחון של ישראל

